

## BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ

### BANKACILIK HİZMETLERİ VE PROMOSYON HAKKINDA SÖZLEŞME TASARISI

#### TARAFLAR

İşbu sözleşme, ..... Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde ..... Ticaret Sicil Numarası ve ..... MERSİS numarası ile kayıtlı ..... adresinde mukim ..... Bankası'nın ..... adresinde mukim ..... Şubesi ile Görüklü Kampüsü Nilüfer / BURSA adresinde mukim BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ arasında aşağıda şartlarda tam bir mutabakata varılmak suretiyle imzalanmıştır.

İşbu Sözleşme'de Kurum ve Banka ayrı ayrı "Taraflar", birlikte "Taraflar" olarak anılacaktır.

#### AMAÇ

**Madde 1-** İşbu sözleşmenin amacı, BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ personelinin maaş, ücret ve diğer ödemelerinin ..... Bankası A.Ş. sistemi aracılığı ile ödenmesine ilişkin uygulama kuralları ile promosyon ödemelerine ilişkin esasları düzenlemektir.

#### TANIMLAR

**Madde 2-** Sözleşmede yer alan,

BANKA: .....

BANKA ŞUBESİ: ..... Şubesi'ni

KURUM: Bursa Uludağ Üniversitesi'ni

DTO: Ödeme tanımlarında yer alan bilgilerin Banka Sistemine iletileceği Dosya Transfer Otomasyonu Sistemini,

ÖDEME: Personelin alacağı maaş, ikramiye, mesai, vergi iadesi, ek ders, döner sermaye maaş, performans ve ek ödemeler vb. ödemelerin net tutarını,

ÖDEME GÜNÜ: Akademik ve İdari Personel için her ayın 15 inci gününü; İşçiler için her ayın 10 uncu gününü ve diğer ödeme günlerini,

ÖN AKİBET: Ödeme öncesi Kurum tarafından yüklenen dosyanın ön bilgisini,

VALÖR: Kurum tarafından, ödeme toplam tutarının, ödeme gününden önce Bankadaki vadesiz mevduat hesabına yatırılması için gereken süreyi ifade eder.

#### KAPSAM

**Madde 3-** İşbu sözleşme Kurum'un ödemeleri için Banka şubesi nezdinde açtıracağı vadesiz mevduat hesabı ile Kurum personeline açtırılacak vadesiz mevduat hesaplarının işleyişini, Banka'nın ATM hizmetlerinden yararlanma ve Banka'nın bireysel ürün-hizmetlerinin Kurum personeline (Kredili ATM Hizmeti Kartı, Kredi Kartı, Düzenli Ödeme, İnternet ve Telefon Bankacılığı vb.) pazarlanması esaslarını kapsar. Sözleşme hükümleri Kurum ve Banka'nın işyerlerinin tamamını kapsamaktadır.

## SÖZLEŞMENİN İŞLEYİŞİ

**Madde 4-** İşbu Sözleşme kapsamında sunulacak hizmetler, işbu Sözleşmenin yürürlük tarihindeki Kurum bünyesinde görev yapan personele ilişkin ödemelerin gerçekleştirilmesini kapsamaktadır. Bu Sözleşme yürürlük süresi içinde Kurum bünyesine katılacak yeni personel de bu Sözleşme kapsamında sunulacak hizmetlerden yararlanacak olup promosyon ödemesi ile ilgili olarak 22. madde hükümleri doğrultusunda hareket edilecektir. Kurum, bünyesine katılan yeni personeli Banka'ya bildirmekle yükümlü olup, söz konusu bildirimin zamanında yapılmaması nedeniyle gerçekleşecek zararlardan Banka sorumlu değildir.

**Madde 5-** Kurum personelinin bu sözleşme kapsamındaki ilk maaş ödeme günü işçiler için 10/06/2026 tarihi; akademik ve idari personeller için 15.06.2026 tarihidir.

**Madde 6-** Banka, hazırladığı DTO altyapısının Kurum tarafından kullanılabilmesi için Kurum' un belirleyeceği kişi veya kişilere, DTO sistemine bağlanacağı web/FTP/e-posta adresi burada işlem yapmasına imkan sağlayacak kullanıcı adı ve şifrelerini verecektir.

**Madde 7-** Banka, Kurum personelinin internet bankacılığından yararlanırken mağdur olmaması için gereken güvenlik önlemlerini bu alandaki gelişmeler izlenerek en üst düzeyde önlem almakla yükümlüdür.

**Madde 8-** Kurum, Banka Şubesi'nde hesabının bulunmaması halinde bir vadesiz mevduat hesabı açtıracak ve bu vadesiz mevduat hesabında akademik ve idari personel maaş ödemeleri ile ek ders ödemeleri, döner sermaye maaş, performans ve ek ödemeleri vb. ile işçi ve sözleşmeli personelin ücret ödemeleri için en az 2 (iki) işgünü önce, diğer ödemeler için aynı gün toplam ödeme tutarı kadar meblağı hazır bulunduracaktır. Banka, ödeme gününden akademik ve idari personel maaş ödemeleri ile ek ders ödemeleri, döner sermaye maaş, performans ve ek ödemeleri vb. ile işçi ve sözleşmeli personelin ücret ödemeleri için 2 (iki) işgünü, diğer ödemeler için aynı gün Kurum'un vadesiz mevduat hesabını kontrol etmeye başlayacak; toplam ödeme tutarı kadar bakiyeyi Kurum'un vadesiz mevduat hesabında bloke edecektir. Ödemeler, bu bloke işlemi müteakip, bu maddede belirtilen valör süresi sonunda gerçekleştirilir. Hesap bakiyesinin blokeye alınması gereken toplam ödeme tutarından düşük olması durumunda ödeme işlemi başlatılmayacaktır. Çeşitli nedenlerle ödemelerin aktarılamaması durumunda Bursa Uludağ Üniversitesi sorumlu tutulmayacaktır.

**Madde 9-** Herhangi bir ödeme gününde, çeşitli nedenlerle ödemelerin aktarılamaması durumu hariç olmak üzere valör süresi içerisinde ödeme tutarı kadar meblağın Kurum hesabında bulunmamasından dolayı Banka tarafından ödemelerin yapılmaması ya da gecikme meydana gelmesi durumunda Banka'ya sorumluluk yüklenemez. Bu durumda Kurum'un isteği doğrultusunda ödeme günü gecikilen süre kadar ertelenebilecektir.

**Madde 10-** Maaş tutarları ödeme gününün başladığı gece (Saat 00:01'den itibaren) ilgili personelin hesaplarına alacak kaydedilecek, aynı anda bu hesaplar üzerinde tasarruf hakkı başlayacaktır.

Kurum personeline (ek ders ödemeleri hariç olmak üzere) ay içinde farklı zamanlarda elektronik ve manuel ortamda hazırlanan ödemelerde paranın bankaya yatırıldığı gün hak sahibine ödeme yapılır.

Kurum personeline ödenen döner sermaye katkı payı, maaş, ek ders, yolluk gibi ödemelerin hangi birimden ve ne için yapıldığının bilinmesi için ödemenin niteliği ve ödemeyi yapan birim belirtilecektir.

Yapılacak düzenlemeyle personel hesabına yatan paranın hangi birimden ve ne için yatırıldığını, hesap özeti incelediğinde ya da internetten izlediği hesaptan görebilecektir.

Farklı zamanlarda kurum dışı kişilere yapılabilecek ek ders, sınav ücreti gibi ödemelere esas listelerde hak sahibinin adı soyadı T.C. no.su yanında verilen hesap numarasının eşleşmesi yapılarak hesaplarına aktarılacaktır.

Kurum'un hak sahibinin hesabına yapılmasını istediği ödemeleri çeşitli nedenlerle aktarılamaması durumunda (hesabın yanlışlığı/kapanması, T.C. No, Ad ve Soyad yanlışlığı gibi) durum Kurum'a bildirilecek ve ilgili bedeller ivedilikle Kurum'un hesabına aktarılacaktır.

**Madde 11-** Banka, vadesiz mevduat maaş hesabı açtıran Kurum personeline ATM Hizmeti (maaş kartı) kartı hazırlayacak ve hesap sahiplerine ilgili sözleşme ve evraklar imzalatılmak suretiyle teslim edilecektir.

**Madde 12-** Sözleşme süresi boyunca Kurum personelinden ATM Hizmeti (maaş kartı) kartı ve Kredi kartlarından kart ücreti ve yıllık kart aidatı alınmayacaktır. Kart yenilemesi de ücretsiz yapılacaktır. Kurum personelinin maaş hesaplarını kullanarak İnternet Bankacılığı, Telefon Bankacılığı ve ATM maaş kartını kullanarak Banka ATM aracılığıyla yapacağı havale ve EFT işlemleri (Geç EFT ve Geç FAST işlemleri de dahil) ücretsiz olacaktır. Kurum personelinin maaş hesabına hesap işletim ücreti yansıtılmayacaktır. Kurum personeli uygun koşullardaki kampanya kredilerden faydalandırılacaktır. Muafiyetler, alacak kaydı talimatı verilerek yapılacak maaş ödemesinden sonra aktifleşecektir.

Kurum personeline verilecek diğer Bankacılık hizmetlerinde Banka'nın genel uygulama ve tarifeleri esas alınacak olup yatırım hesapları ile ilgili olarak Merkezi Kayıt Kuruluşu, Takasbank, BİST vb. kurumlara ödenecek tutarlar tahsil edilecektir. Maaş hesabı kullanılarak verilecek otomatik ödeme talimatlarından (su, elektrik, doğalgaz, telekom, cep telefonu vb.) Banka tarafından masraf alınmayacaktır. İlgili kurumlarca tahsil edilen masraf tutarlarından Banka sorumlu değildir.

**Madde 13-** Ödemelerin içeriğinden Banka sorumlu tutulamaz. DTO sisteminde yapılan her türlü bilgi transferinin sorumluluğu ve kontrolü Kurum'a aittir.

**Madde 14-** Kurum ödeme ve virmanların alacaklı/personel tarafından kabule ve kontrole tabi olduğunu, Banka'nın, yapılacak bu tür işlemler neticesinde Banka'dan kaynaklanmayan bir ihtilaf nedeniyle sorumluluğun bulunmayacağını kabul eder.

**Madde 15-** Banka, ödemede bulunduğu personele kaliteli hizmet vermek ve meydana gelen teknolojik yenilikleri yansıtmak amacıyla gerektiğinde başlangıçta verilen ATM Hizmeti (maaş kartı) kartlarını topluca değiştirme hakkını kendinde saklı tutar.

**Madde 16-** Kurum ve Banka kayıtları arasında farklılık ya da tutarsızlık olması halinde Banka ve Kurum yetkililerince karşılıklı mutabakatla çözülecektir.

**Madde 17-** Kurum, ödeme işlemlerinin tamamlanmasını müteakip bu işlemlere ilişkin listelere DTO sistemi aracılığı ile erişilebilecektir. Ayrıca, Kurum tarafından bildirilen e-posta adreslerine, yapılan işlem sonuçlarına ilişkin bilgiler gönderilecektir.

**Madde 18-** Kurum, 5.maddede yer alan ilk ödeme gününden önce, örnek ödeme transfer bilgilerini hazırlayarak Banka'ya teslim edecek ve gerekli teknik testlerin tamamlanmasını sağlayacaktır. Söz konusu ödeme transfer dosyasının Banka tarafından test edilip yazılı olarak uygunluğu bildirilmeden bu Sözleşme yürürlüğe girmeyecektir.

**Madde 19-** Kurum, personeline yapacağı ödemeler tanımı kapsamındaki tüm ödemelerini ATM Hizmeti Kartı hesapları aracılığı ile ödemeyi kabul ve taahhüt eder.

**Madde 20-** Banka tarafından Kurum'a verilen DTO Kullanım Kılavuzu, işbu Sözleşmenin eki ve ayrılmaz bir parçasıdır. DTO sisteminde Bankaca yapılacak olan düzenlemeler çerçevesinde, DTO Kullanım Kılavuzunda meydana gelebilecek değişikliklerde Banka, bu değişiklikleri Kurum'a yazılı olarak bildirecektir. Gecikmeden kaynaklanan tüm sorumluluk Banka'ya aittir.

**Madde 21-** İşbu Sözleşme kapsamında en geç 19/06/2026 tarihine kadar maaş ödemesi yapılan Kurum personeline, Banka tarafından ilgili mevzuat hükümleri uyarınca, 3 (üç) yıl için kişi başı toplam ..... TL (..... Türk Lirası) peşin promosyon ödemesinde bulunulacaktır. Promosyon ödemesi yerine bankanın sunmuş olduğu faizsiz ve masrafsız kredi kampanyasından faydalanan personeller için bu hüküm dikkate alınmaz.

Toplu promosyon ödemesi gerçekleştikten sonra, sözleşme süresinin bitimine kadar Kurum bünyesine dahil olacak Kurum personeline, alacak kaydı talimatı verilerek Banka aracılığıyla ilk maaş ödemesi yapılan ay dahil olmak üzere geriye kalan süre (maaş ödenecek ay sayısı dikkate alınarak) baz alınarak, toplu promosyon ödemesinde gerçekleşen kişi başı üzerinden kıstelyevm usulü hesaplanan promosyon tutarı Kurum'un vereceği yazılı talimata istinaden ödenecektir. Sözleşme süresi içerisinde emekli olanlar ve ücretsiz izne ayrılanlar hariç olmak üzere kurumdan ayrılan personelden de kıstelyevm usulü hesaplanan promosyon tutarı Banka tarafından iade alınabilecektir.

**Madde 22-** Kararlaştırılan promosyonun dağıtım, ödeme usul ve esasları tamamen Kurum'un sorumluluğunda olup, Banka'nın bu konudaki sorumluluğu Kurum'un yazılı talimatı doğrultusunda işlem yapmaktan ibarettir.

**Madde 23-** Kurum, Banka'nın Kurum personeline yapacağı her türlü bireysel ürün ve hizmet tanıtım ve satışlarına yönelik olarak, gerek birebir gerekse Kurum iç ve dış lokasyonunda (yemekhane, lobi, bahçe vb. yerlerde stand açarak) yapacağı pazarlama çalışmalarına alt yapı desteği verir.

**Madde 24-** Banka tarafından Kurum ortak hesabından yapılan aktarmalarla ilgili ekstreler her ay sonunda muhasebe birimine de gönderilir.

**Madde 25-** İşbu sözleşmede Kurum unvanı altında atılan imzalar Kurum açısından bağlayıcıdır.

## **DİĞER HUSUSLAR**

**Madde 26-** Tarafların ikametgah ve tebligat adresleri aşağıda belirtilmiştir.

| KURUM | BANKA |
|-------|-------|
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |
| ..... | ..... |

Taraflar, yukarıda belirtilen adresleri, tebligat adresleri olarak kabul eder. Tarafların adres değişiklikleri yazılı olarak bildirilmediği sürece bu adreslere yapılan tebligatlar geçerli olacaktır. Bu adreslerin değişmesi durumunda adresi değişen taraf diğerine durumu derhal noter kanalı ya da iadeli taahhütlü mektupla bildirmek zorundadır. Aksi halde iş bu Sözleşmede yazılı adrese

gönderilen yazı ya da tebligatlar ikamet adresine gönderilmiş sayılır. İşbu Sözleşmede belirtilen adresler meydana gelen değişikliklerin taraflara bildirilmemesinden doğacak sorumluluk bildirimi yapmayan tarafa aittir.

**Madde 27-** Sözleşme hükümleri uyarınca Taraflar'ın birbirine yapacakları ihbar, ihtar ve her türlü tebligat yazılı olarak yapılacaktır. İhbar ve yazışmalar iki tarafın imzasını havi teslim tutanağı kaydı ile elden teslim edilebilir, taahhütlü veya iadeli taahhütlü posta veya teyitli faks ile gönderilebilir. Ancak TTK madde 18/3'de düzenlenen ihbar, ihtar ve yazışmalar (temerrüt, sona erdirmeye, vazgeçme, fesih gibi) ancak Noter aracılığıyla veya güvenli elektronik imza kullanılarak kayıtlı elektronik posta sistemi ile tebliğ edildiği takdirde usulünce tebliğ edilmiş sayılır ve geçerli bir tebligatın tüm hüküm ve sonuçlarını doğurur.

**Madde 28-** İşbu Sözleşmeye ilişkin yapılacak değişiklikler tarafların karşılıklı yazılı mutabakatı sonucu gerçekleştirilecektir.

**Madde 29-** Bu Sözleşmeden doğan ihtilafların çözümünde Bursa Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

**Madde 30-** İşbu Sözleşme 01/06/2026 tarihinde başlar ve 31/05/2029 tarihinde sona erer.

**Madde 31-** İşbu Sözleşmeden doğan tüm vergi, resim ve harçlar Banka tarafından ödenecektir.

**Madde 32-** Taraflar arasında yapılan her türlü görüşme, toplantı vb. dahil ve bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla; yazılı, sözlü, elektronik tüm bilgi ve belgeler gizli bilgiler kapsamındadır. Aksi taraflarca yazılı olarak belirtilmedikçe ve/veya bildirilmedikçe, gerek işbu Sözleşmenin imzalanmasından önce ve Sözleşmenin imzalanmasını takiben yürürlükte kaldığı süre boyunca ve gerekse de Sözleşmenin herhangi bir sebeple sona ermesinden itibaren hiçbir şekilde taraflarca ifşa edilmeyecektir. Taraflar kendisinin ve personelinin işbu maddede düzenlenmiş olan yükümlülüklerine aykırı davranması halinde, karşı tarafın uğradığı zararı tazmin etmekle yükümlüdür.

**Madde 33-** 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında tanımlanmış olan kişisel veri niteliğindeki her türlü bilgi de "Gizli Bilgi" kapsamındadır. İşbu Sözleşmede ve eklerindeki taahhüt ve yükümlülükler, kişisel veriler için de aynen geçerli olacaktır. Taraflar, kişisel verilere ilişkin olarak Kişisel Verileri Korunması Kanunu, Türk Ceza Kanunu, Türk Medeni Kanunu başta olmak üzere ilgili tüm mevzuat hükümlerine uyacak, ilgili mevzuat tahtındaki yükümlülüklerini yerine getirecektir. Taraflar bu kapsamda alınması gereken tüm önlemleri almayı kabul ve taahhüt eder.

**Madde 34-** Taraflar, işbu Sözleşme kapsamında elde edeceği veya paylaşacağı gerçek kişilere ait kişisel verilere ilişkin olarak Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ikincil düzenlemeler ile yetkili otoritelerin kararlarına uyacağını, söz konusu mevzuatta belirtilen tüm yükümlülüklerini yerine getireceğini kabul ve taahhüt eder. Tarafların bu yükümlülüklerini yerine getirmemesi ve karşı tarafın bu nedenle herhangi bir yaptırımla karşılaşması ve/veya zarara uğraması halinde, karşı tarafın uğradığı ve/veya uğrayacağı her türlü zararını ilk talepte derhal tazmin etmekle yükümlüdür.

**Madde 35-** Bu sözleşmede belirlenmemiş hususlar için öncelikle İhale Şartnamesi esas alınır. İhale Şartnamesinde de hüküm bulunmayan hallerde taraflar arasında yapılacak görüşmeler ile varılacak mutabakat çerçevesinde gerektiğinde ek protokoller düzenlenecektir.

**Madde 36-** 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında iletilen verinin üçüncü şahıslar tarafından ele geçirilmesi, üçüncü şahıslara bunlara ilişkin bilgi verilmesi halinde taraflar derhal ilgili tarafa bilgi vermekle yükümlüdür. Bu halde doğması muhtemel zararlara ilişkin haklar saklıdır.

**Madde 37-** İşbu Sözleşme ve eklerinden kaynaklanan uyuşmazlıklarda Banka'nın ve Kurum'un her türlü defter ve kayıtları birlikte delil teşkil edecektir. Taraflar, işbu maddenin HMK 193. maddesi anlamında yazılı delil anlaşması niteliğinde olduğunu kabul ve beyan eder.

**Madde 38-** İhale Şartnamesi işbu sözleşmenin ayrılmaz parçasıdır.

**Madde 39-** Bursa Uludağ Üniversitesi işbu sözleşmeyi tek taraflı feshetme hakkına sahiptir.

**Madde 40-** Taraflarca .../.../2026 tarihinde imzalanan işbu Sözleşme 40 (kırk) maddeden ibaret olup, bir asıl olarak düzenlenmiştir.

**KURUM**

BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

**BANKA**

..... BANKASI A.Ş.

..... Şubesi